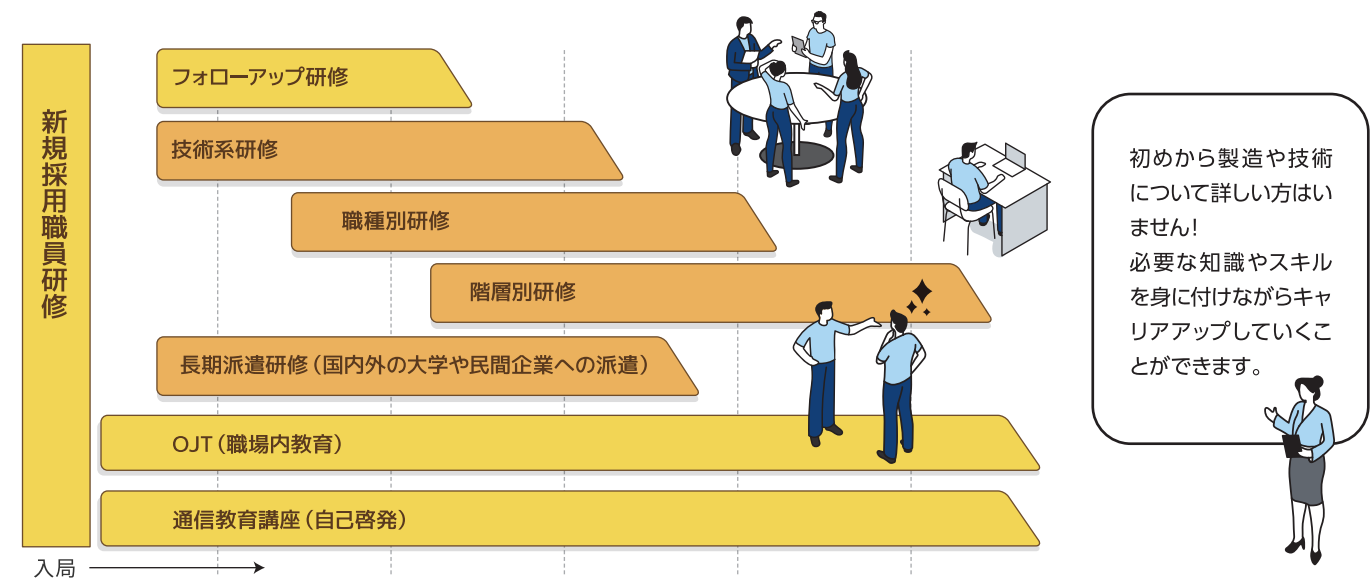


教育研修制度

EDUCATION & TRAINING SYSTEM



印刷技術や印刷機械について知識がなくても活躍できるのか、と不安に思う方もいるかもしれませんが心配は不要です。職員の組織への貢献と成長をサポートするため、職員の状況に応じた研修を実施し、「自ら考え行動できる人材づくり」を目指しています。入局1年目は、皆さんと比較的年齢の近い職員が新人の指導員となり、マンツーマンで仕事を教えます。仕事や生活面などで疑問や不安に思うことがあれば、指導員や上司に気軽に相談できます。また、製造技術に特化した研修も実施しています。『技術系研修』では、日本銀行券製造に関する基礎から専門的な内容まで学ぶこと

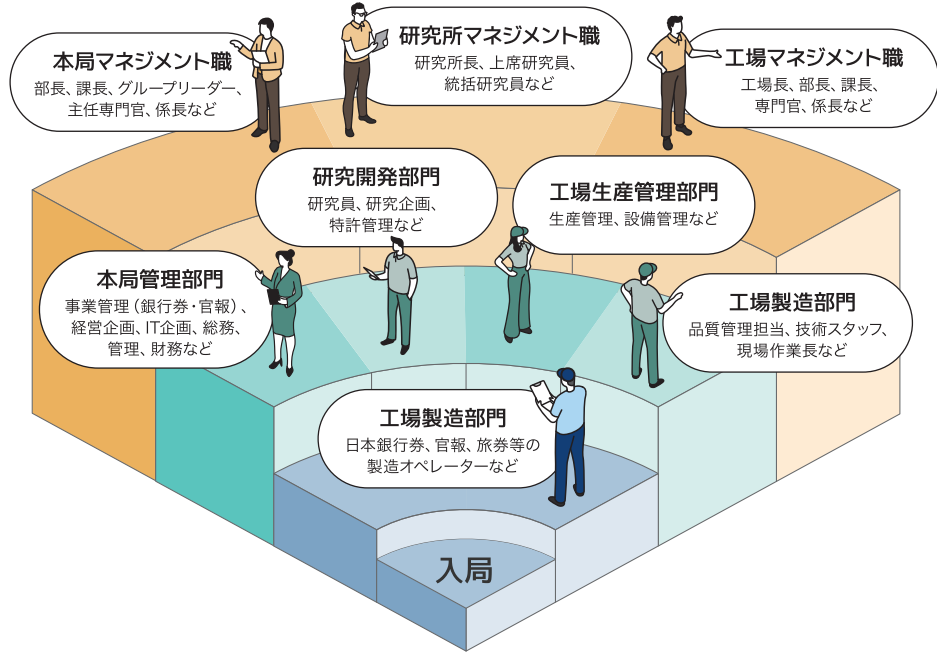
ができます。『職種別研修』では、知的財産や機械設計等、それぞれの業務に必要なとなる研修を行っています。また、デジタル人材の育成を推進しており、WordやExcelの基本的な操作から情報セキュリティやネットワーク構築などの専門知識まで学ぶ機会があります。また、『長期派遣研修』では、1～2年間国内外の大学や民間企業で外部の知見を学ぶこともできます。また、仕事に関する通信講座を開講し、自己啓発をサポートしています。

キャリアパス

CAREER PATH

入局後は、全国6か所にある工場に配属され、まず工場の製造部門の業務に従事します。製造部門で国立印刷局の製品知識や技術を習得し、ものづくりについて学ぶことにより、職員としての基礎を習得していただきます。その後のキャリアは多様な領域に広がっていきます。本局、研究所、工場の各職場には様々な業務があり、入局したらこの仕事しかできないということはありません。本人の希望や適性に応じて一定のジョブローテーションのもと多様な経験を積んでいき、将来的には各職場のマネジメント職として高いリーダーシップを発揮する人材へキャリアアップしていきます。理系出身の職員は、研究職や生産管理など、専門的な知識を活かした業務に携わることがあります。また、国立印刷局の事業と関連する中央省庁等へ2年程度出向し、業務経験を積む職員もいます。

(例 財務省、外務省、内閣府、デジタル庁、金融庁、日本銀行など)



福利厚生

WELFARE BENEFITS

 有給休暇 20日 そのほか 病気休暇、特別休暇 (夏季、結婚、出産、忌引、ボランティア等)	 有給休暇取得率 84% ※2023年度	 育児休業取得率 男性 97% 女性 100% ※2023年度	 1か月あたりの 平均残業時間数 月12時間 ※2023年度
 平均勤続年数 22.3年 ※2024年度	 勤務時間 【本局・研究所】 8:30~17:15 【工場】 8:00~16:45 ※職場によって交替制勤務あり	 諸手当 扶養手当・住居手当 通勤手当 超過勤務手当 など	 各種制度 育児休業制度 介護休暇制度 テレワーク制度 フレックス制度 ※1.本局に制度あり ※2.本局・研究所に制度あり

Real voice

国家公務員とはいっても… 入局してわかったリアル

お堅い人が多い
イメージだったけど、
実際には、仕事、プライベート
両面で面倒見がよく
優しい人が多い。

保守的な
イメージでしたが、
実際はかなり
素早く改革が
行われる組織で
驚いた。

アクティブな
趣味を持った
人が多い
熱量が半端ない。

「お札を印刷している」
だけではない
たくさんの仕事があることを知った。

私の専攻分野は
今の業務に直結していませんが、
考え方など、今まで勉強してきたことが
支えになっています。
学生時代に学んだことは
どんな仕事でも活かせる！
と感ずます。

馴染みのない地域での
就職は不安だったけれど、
美味しいもの、自然、レジャー、
方言など、楽しいことが
いっぱいだった！

現場は
若手職員が多く、
プライベートでも
仲良くして
もらっている。

製造工程でたくさんのお札を目にして感動！
今では「お金」から「製品」へ
認識が変わり、
ものづくりの楽しさ、
難しさを感じます。

父親として2か月間程の
育児休業を取得。
家族との大切な時間を
作ってもらえ、職場の皆さんの
温かいサポートに
感謝しています。